

สรุปภาพรวมแนวทางการพัฒนาการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

จากผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) แบ่งเป็น 4 ส่วน คือ (1) พัฒนาระบบงานและการสื่อสารเร่งด่วนเป็นลำดับแรก (2) พัฒนาระบบงานและสื่อสารเร่งด่วนเป็นลำดับสอง (3) พัฒนาระบบงานและสื่อสารเร่งด่วนเป็นลำดับสาม และ (4) พัฒนาระบบงานและสื่อสารอย่างต่อเนื่อง โดยจำแนกการดำเนินงานออกเป็น 3 ด้าน ได้แก่ ด้านนโยบาย ด้านการสื่อสาร และด้านบริหารจัดการ สรุปภาพรวมได้ดังนี้

1. ด้านนโยบาย

- แต่งตั้งคณะกรรมการ/ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต เพื่อให้บุคลากรมั่นใจว่ามีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ปลอดภัย และไม่มีผลกระทบต่อตนเอง และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสถาบันฯ รับทราบ
- ส่งเสริมให้บุคลากรสถาบันฯ มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ดังนี้ (1) มุ่งผลสำเร็จของงาน (2) ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และ (3) พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง
- ส่งเสริมให้บุคลากรสถาบันฯ ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ
- เปิดโอกาสให้บุคลากรสถาบันฯ มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น สอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน
- สร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหารทุกระดับบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
- ผู้บริหารสูงสุดควรมีนโยบายต่อต้านการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติ
- ส่งเสริมให้มีการดำเนินการต่อการทุจริตในสถาบันฯ ดังนี้ (1) เผื่อระวังการทุจริต (2) ตรวจสอบการทุจริต และ (3) ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต
- สร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหารทุกระดับบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติดังนี้ (1) มอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่อย่างเป็นธรรม (2) ไม่แทรกแซงการบริหารงานบุคคล และ (3) ไม่เอื้อประโยชน์ให้กลุ่ม หรือพวกพ้องตนเอง

2. ด้านสื่อสาร

- เผยแพร่ข้อมูล แผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสถาบันฯ
- นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และสื่อสารให้ประชาคมรับทราบ
- เผยแพร่แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ต้องให้บุคลากรสถาบันฯ รับทราบ
- เผยแพร่แผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันฯ ให้บุคลากรรับทราบ
- เผยแพร่การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในสถาบันฯ ให้บุคลากรรับทราบผลการพิจารณา
- เผยแพร่การทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในสถาบันฯ ให้มีประสิทธิภาพ
- จัดประชุมรวมบุคลากรสถาบันฯ เพื่อแจ้งผลการดำเนินงาน / ชี้แจง ข้อมูลสำคัญ และข่าวสารต่าง ๆ ที่บุคลากรทุกภาคส่วนควรรับรู้ และเพื่อสร้างความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน
- จัดทำสรุปข้อมูลสำคัญจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานของสถาบันฯ เผยแพร่ให้ประชาคมรับทราบ

3. ด้านบริหารจัดการ

- กำกับดูแลให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมในทุกภาคส่วน
- กำกับดูแลให้บุคลากรสถาบันฯ มีความสะดวกและปฏิบัติตามขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
- กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- กำกับดูแลให้ทุกหน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ
- กำกับดูแลให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ โปร่งใสตรวจสอบได้
- กำกับดูแลให้มีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง
- กำกับดูแลไม่ให้มีการรับเงิน หรือทรัพย์สิน จากบุคคลที่นอกเหนือจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อภัยโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้อภัยตามมารยาท
- กำกับดูแลไม่ให้บุคลากรสถาบันฯ ให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวก เป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต