



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย

พ.ศ. ๒๕๕๒

.....

โดยเพื่อเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชียให้เหมาะสมและเป็น ไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๓๑ วรรคสอง และวรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๒๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย พ.ศ. ๒๕๕๒ "

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชนบท พ.ศ. ๒๕๖๖

บรรดาระเบียข ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่วางไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

- “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหิดล
- “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล
- “สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย
- “ คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย
- “ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย

ข้อ ๕ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ มีดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- (๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
- (๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการจะต้องมีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

กรณีเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

คุณสมบัติ (๑) วรรคแรกนี้ ให้ยกเว้นในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ ในกรณี ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง

(๔) เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมทั้งความรู้ ความสามารถด้านบริหาร ด้านวิชาการ มีบุคลิกภาพ มีคุณธรรม และสุขภาพที่ดี ประกอบด้วยบุคลิกภาพอันจะทำให้เกิดความเป็นเอกภาพของสถาบัน ต่อไป รวมทั้งด้านอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการบังคับบัญชา และการบริหารงานของสถาบัน

ข้อ ๖ ในการสรรหาผู้อำนวยการ ให้มีคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งโดยสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วยอธิการบดีเป็นประธาน กรรมการสภามหาวิทยาลัยและหรือ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกิน ๔ คน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งที่เหมาะสม เพื่อทำหน้าที่เป็นเลขานุการของ คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่วางหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหา ผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหารับผิดชอบดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติและความเหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการ แล้วเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๙ การสรรหาผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งแทนตำแหน่งผู้อำนวยการที่ว่างลงก่อน หมุดวาระ ให้กระทำให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวัน นับแต่ที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ข้อ ๑๐ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการสรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีรายงาน ให้สภามหาวิทยาลัยทราบ และสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีการดำเนินการ ในชั้นตอนใด ๆ ตามที่ เห็นสมควรแตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ได้

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและ วินิจฉัยปัญหาตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัย ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล