

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยทรัพยากรบุคคล งานยุทธศาสตร์ พัฒนาคุณภาพและทรัพยากรบุคคล สำนักงานผู้อำนวยการ
สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเซีย มหาวิทยาลัยมหิดล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม

โครงการ RILCA R&D SANDBOX

ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

นางเบญจวรรณ เตชะเสน

หัวหน้างานบริหารการวิจัยและวิเทศสัมพันธ์

นายเอกพงศ์ สุวรรณเกษร

หัวหน้างานสื่อสารองค์กร

นายอนุรักษ์ ก้านจันทร์

หัวหน้างานบริการวิชาการและศิลปวัฒนธรรมสร้างสรรค์

นางสาวจิระนันท์ นุตยะสกุล

หัวหน้างานบริหารการศึกษา

นางชนิษฐา จินสงวน

หัวหน้างานคลังและพัสดุ

นายพศิน เล้าโสภากิริมย์

หัวหน้างานบริหารทั่วไป

นายกิตติศักดิ์ จินสงวน

นักทรัพยากรบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ

1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2567

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ฯ

สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ	
พันธกิจ	ด้านวิจัย และด้านบริหารจัดการเพื่อความมั่นคงยั่งยืนขององค์กรและเท่าทันการปรับตัวทางดิจิทัล
ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ 1 วิจัย: สร้างความเป็นเลิศทางการวิจัยและนวัตกรรมทางสังคมและชี้นำนโยบายด้านภาษาและวัฒนธรรม โดยการขยายเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน องค์กรในประเทศ และนานาชาติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารจัดการเพื่อความมั่นคง ยั่งยืนขององค์กร และเท่าทันการปรับตัวทางดิจิทัล
เป้าประสงค์	1.1 ส่งเสริมการวิจัยและการตีพิมพ์ระดับนานาชาติบนฐานข้อมูลสากลที่มีคุณภาพสูง เพื่อมุ่งสู่ความเป็น World Class University 4.3 ยกระดับระบบงานและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการทำงานเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
กลยุทธ์	1. สนับสนุนการสร้างผู้เชี่ยวชาญและพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของบุคลากรเพื่อความเป็นนานาชาติแบบการบูรณาการ 2. สร้างกลไกเชิงระบบในการขับเคลื่อนสถาบันฯ เพื่อบรรลุเป้าหมายตามแนวทางมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศน์

หลักการและเหตุผล

สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล มุ่งผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางสังคมด้านภาษาและวัฒนธรรมที่เป็นเลิศและชั้นนำทางนโยบายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตามแนวทาง SDGs ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและสร้างนวัตกรรมทางการศึกษาบนพื้นฐานการวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อพัฒนากำลังคนของประเทศที่มีทักษะด้านภาษาและวัฒนธรรม มุ่งมั่นบริการวิชาการที่ต่อยอดจากความเชี่ยวชาญ ทางการวิจัยและการศึกษาด้านภาษา วัฒนธรรม การสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม และศิลปวัฒนธรรม สร้างสรรค์อย่างมีมาตรฐานที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและสร้างมูลค่าเพิ่ม ยกกระตือรือร้นสร้างเครือข่ายพันธมิตรเชิงยุทธศาสตร์ในระดับชาติและนานาชาติด้านการวิจัย การศึกษา และบริการวิชาการอย่างต่อเนื่องและครบวงจร ส่งเสริมการปรับตัวทางดิจิทัลและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อยกระดับการทำงานและบริหารองค์กร เพื่อสนับสนุนการเป็นสถาบันชั้นนำในการผลิตงานวิจัยและกำลังคนด้านพหุวัฒนธรรม-พหุภาษาให้กับประเทศ และเป็นสถาบันชั้นนำระดับนานาชาติในการศึกษาด้านภาษาและวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และสอดคล้องกับแนวคิดของแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของทุนวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) เพื่อรองรับยุทธศาสตร์การวิจัยของประเทศ และเพื่อให้เป็นตามนโยบายของมหาวิทยาลัยในการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่มีศักยภาพสูง รวมทั้งสร้างโอกาสในการเพิ่มพูนทักษะและพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากร สนับสนุนการสร้างระบบนิเวศน์ทางการวิจัยให้มีความพร้อมในการรองรับการพัฒนากำลังคนด้านการวิจัยของประเทศ สถาบันฯ จึงจัดให้มีโครงการ RILCA R&D Sandbox เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของสถาบันฯ ได้รับโอกาสในการพัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบ ยกกระตือรือร้นการทำงานแบบบูรณาการขององค์กรและบริหารองค์กรเพื่อสนับสนุนการเป็นสถาบันชั้นนำในการผลิตงานวิจัยและกำลังคนด้านพหุวัฒนธรรม-พหุภาษาให้กับประเทศ สู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการวิจัยและการตีพิมพ์ระดับนานาชาติบนฐานข้อมูลสากลที่มีคุณภาพสูง เพื่อมุ่งสู่ความเป็น World Class University เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ทั้งการสนับสนุนความเป็นนานาชาติและพัฒนาบุคลากร
2. เพื่อสนับสนุนการสร้างผู้เชี่ยวชาญของบุคลากรของสถาบันฯ ให้ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และสอดคล้องกับนโยบายพัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัย
3. เพื่อวางแผนสนับสนุนให้บุคลากรของสถาบันฯ มีความเชี่ยวชาญในตำแหน่งที่สูงขึ้น
4. จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะ (upskill/reskill) ให้กับบุคลากรของสถาบันฯ เพื่อยกระดับการทำงานของบุคลากรสถาบันฯ ให้ตอบสนองยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย

วิธีการดำเนินงาน

1. จัดกลุ่มความเชี่ยวชาญของบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคคล (IDP)
2. กำหนดรูปแบบกิจกรรมตามกลุ่มความต้องการ upskill/reskill ของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
3. ประชุม focus group เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะร่วมกัน
4. จัดทำร่างประกาศที่เกี่ยวข้อง
5. ประกาศ
6. จัดกิจกรรมตามแผน
7. ติดตามและรายงานผล
8. ประเมินผลโครงการ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ RILCA R&D Sandbox ปีงบประมาณ 2567

รายละเอียดโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม										งบ ประมาณ ที่ได้รับ	งบ ประมาณ ที่ใช้จริง	แหล่ง งบประมาณ		
					2566					2567									
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.				ส.ค.	ก.ย.
โครงการ RILCA Talent สายสนับสนุน																			
1	โครงการสนับสนุนทุนพัฒนาทักษะการทำงาน : ภาษาอังกฤษและการใช้เทคโนโลยีในการทำงาน = Skills Development for Excellence (15 ทุนๆ ละ 5,000 บาท)	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะและพัฒนาศักยภาพ สำหรับนำมาใช้ในการพัฒนาการทำงาน	1) จำนวนบุคลากรที่ได้รับทุนอย่างน้อย ไตรมาสละ 2 คน 2) บุคลากรที่ได้รับทุนสามารถผ่านการอบรมได้ตามหลักเกณฑ์ ได้รับประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองการผ่านการอบรม	1) บุคลากรที่ได้รับทุนสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนา/ปรับปรุงการทำงาน และช่วยสนับสนุนการทำงานของสถาบันฯ 2) สามารถนำความรู้ที่ได้รับถ่ายทอดให้แก่เพื่อนร่วมงาน			✗	✗	✗	✗	✗	✗					75,000 บาท	ยังไม่ได้สรุป เนื่องจากยังไม่สิ้นสุดโครงการ	งบรายได้สถาบันฯ
2	โครงการสนับสนุนทุนพัฒนา R2R (2 ทุนๆ ละ 20,000 บาท)	1) เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานแบบมีแนวคิดให้การพัฒนางานประจำไปสู่งานคุณภาพ 2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถวางแผนความก้าวหน้าในตำแหน่งของตนเองอย่างมีระบบ	ผลงาน R2R มีคุณภาพสามารถนำเสนอในงานมหกรรมคุณภาพมหิดล	1) บุคลากรที่สร้างผลงาน R2R 2) สามารถนำไปเป็นผลงานสำหรับเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น (ชำนาญการ พิเศษ) 3) สามารถสร้างกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในสถาบันฯ			✗	✗	✗	✗	✗	✗				40,000 บาท	ยังไม่ได้สรุป เนื่องจากยังไม่สิ้นสุดโครงการ	งบรายได้สถาบันฯ	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม										งบ ประมาณ ที่ได้รับ	งบ ประมาณ ที่ใช้จ่ายจริง	แหล่ง งบประมาณ		
					2566		2567												
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.				ส.ค.	ก.ย.
3	โครงการสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร สายสนับสนุน (สนับสนุนผลงานตีพิมพ์ 2 ทุนๆละ 5,000 บาท สำหรับใช้ยื่นเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น)	1) เพื่อสร้างระบบความช่วยเหลือสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในการขอตำแหน่งสูงขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม 2) เพื่อผลักดันให้มีการเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 5 ราย ในปี 2567 และสามารถสร้างผลงานสำหรับเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น อย่างน้อยคนละ 1 ชิ้น ในไตรมาสที่ 2	1) บุคลากรสายสนับสนุนสามารถเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น 2) สร้างบุคลากรที่มีความเป็นเลิศในการทำงานและสามารถแสดงผลงานได้อย่างเป็นที่ประจักษ์	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	10,000 บาท	ยังไม่ได้สรุป เนื่องจากยังไม่สิ้นสุดโครงการ	งบรายได้สถาบันฯ

หมายเหตุ : Download ไฟล์หนังสืออนุมัติโครงการ RILCA R&D Sandbox ปีงบประมาณ 2567

<https://lc.mahidol.ac.th/> < Rilca must to know > หน่วยทรัพยากรบุคคล