



มหาวิทยาลัยมหิดล
สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย

รายงานผลการดำเนินการ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จัดทำโดย คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ดำเนินการ และกำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้มีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล การดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด/คะแนน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา (ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางฯ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล คะแนน 84.85	สถาบันฯ มีกลไกการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการเปิดเผยต่อสาธารณะที่ดี และยกระดับในการพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลให้สอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์ที่ผู้ประเมินกำหนด และให้ความสำคัญในการจัดรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลที่มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน และมีความสะดวกรวดเร็วไวบนเว็บไซต์หลักของสถาบันฯ	1. ประสานและส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ/ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ 2. ประสานงานกับผู้ประสานงานมหาวิทยาลัย และทีมที่ปรึกษา เพื่อจัดทำข้อมูลให้สอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานปปช.กำหนด 3. กำหนดผู้ตรวจสอบข้อมูล URL ทั้ง 43 ประเด็นเพื่อเชื่อมโยงกับหน้าเว็บไซต์หลักและกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูล	1. ผู้บริหาร 2. คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 3. งานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพ และทรัพยากรบุคคล 4. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในมหาวิทยาลัย	1. ปรับชื่อตำแหน่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล 2. ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่คู่มือ MU ITA 2023 3. จัดกิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน และการปฏิบัติงานเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	1. สถาบันฯ ได้ปรับคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล โดยใช้ชื่อตำแหน่งบริหาร แทนชื่อบุคคล 2. ฝ่ายเลขานุการได้ส่ง e-mail ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่คู่มือ MU ITA 2023 ให้กับคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

ตัวชี้วัด/คะแนน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา (ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางฯ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
				(International Anti-Corruption Day) 4. ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินตามเกณฑ์ ITA 2023 5. ประชุมหารือการขับเคลื่อน และสรุปประเด็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะของส่วนงาน และหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน 3. ผู้อำนวยการสถาบันฯ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และบุคลากรสถาบันฯ ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานสถาบันฯ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ในวันที่ 9 ธันวาคม 2565 ณ บริเวณหน้าอาคารภาษาและวัฒนธรรมสยามบรมราชกุมารี มีความว่า... ผู้บริหารของสถาบันวิจัยภาษาฯ ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญในการป้องกันแลปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนงาน

ตัวชี้วัด/คะแนน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา (ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางฯ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
					<p>ทุกระดับ และเพื่อให้หน่วยงาน องค์กร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบว่า ผู้บริหารสถาบันฯ มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และความรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ อันเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามทุจริตของมหาวิทยาลัยต่อไป</p> <p>พร้อมร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน</p> <p>4. สถาบันฯ ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินตัวชี้วัดตามเกณฑ์ ITA 2023 โดยแบ่งเป็น 3 ส่วน ได้แก่ OIT, IIT และ EIT เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตาม Time Line ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้</p> <p>5. สถาบันฯ ได้จัดประชุมหารือในการขับเคลื่อนการ</p>

ตัวชี้วัด/คะแนน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา (ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางฯ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
					<p>ดำเนินงานตามเกณฑ์ IIT และ EIT พร้อมทั้งได้ชี้แจงการดำเนินงานเพื่อจัดทำข้อมูล 43 ตัวชี้วัด เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 65, 4 พ.ย. 65 และ 21 ธ.ค. 65, 18 ม.ค., 13, 28 ก.พ.66 เพื่อร่วมกันเสนอแนวทางในการจัดทำตัวชี้วัดต่าง ๆ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ประชุมหารือเพื่อพิจารณาข้อมูลตัวชี้วัดจากที่ประชุมได้ขอให้เพิ่มข้อมูลในตัวชี้วัดต่าง ๆ และเข้าดูหน้าเว็บไซต์ของ ITA ซึ่งได้มีการนำขั้นตอนสำคัญเพิ่มไว้เป็นจุด one stop service ให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาใช้งานได้</p>
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกัน การทุจริต คะแนน 60.00	<p>สถาบันฯ ให้ ความสำคัญในการ พัฒนา และยกระดับ การป้องกันการทุจริต โดยใช้คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐเป็น</p>	<p>1. นำผลการประเมิน ITA ปี 2565 มา วิเคราะห์และระบุ ประเด็นที่ต้องแก้ไข เร่งด่วน และประเด็น ที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</p> <p>2. กำหนดมาตรการที่ ชัดเจนในการป้องกัน การทุจริต มีหน่วยงาน</p>	<p>1. ผู้บริหาร</p> <p>2. คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ</p> <p>3. งานยุทธศาสตร์ พัฒนาคุณภาพ และ ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>1. ปรับชื่อตำแหน่ง คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</p>	<p>1. สถาบันฯ ได้ปรับ คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency</p>

ตัวชี้วัด/คะแนน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา (ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางฯ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
	กลไกในการขับเคลื่อน โดยกำหนดมาตรการ แนวทาง และการ กำกับติดตามอย่างเป็นระบบ	รับผิดชอบ และมี แนวทางการกำกับ ติดตามอย่างเป็น ระบบ และสามารถ ติดตามความก้าวหน้า ในการดำเนินการได้	4. หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องภายใน มหาวิทยาลัย ระยะเวลาแล้วเสร็จ 30 กันยายน 2566	สถาบันวิจัยภาษา และวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล 2. จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมจริยธรรมและ การต่อต้านการทุจริต ของสถาบันวิจัย ภาษาและวัฒนธรรม เอเชีย 3. ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรเข้าร่วม Mahidol Digital KM Masterclass หรือ MUX ในส่วน ของ PDPA 4. จัดทำระบบการ รวบรวมข้อมูลและ เผยแพร่กฎหมาย กฎระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ผ่านเว็บไซต์ของ ส่วนงาน	Assessment: ITA) สถาบันวิจัยภาษาและ วัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล โดยใช้ชื่อตำแหน่ง บริหาร แทนชื่อบุคคล 2. สถาบันฯ ได้จัดทำ โปสเตอร์ และเชิญ ชวนให้บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมแสดง เจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ใน การบริหารงานและ การปฏิบัติงาน เนื่อง ในวันต่อต้าน คอร์รัปชั่นสากล (International Anti-Corruption Day) ใน วันที่ 9 ธันวาคม 2565 3. งานสื่อสารองค์กร ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรสถาบันฯ เข้า ร่วมศึกษาข้อมูล PDPA ใน Mahidol Digital KM Masterclass ไตรมาสละ 1 ครั้ง 4. คณะกรรมการ ITA ได้ทำหรือเรื่องเผยแพร่ กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องผ่านเว็บไซต์

ตัวชี้วัด/คะแนน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา (ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางฯ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
					ของส่วนงาน ซึ่งพบว่ามีการเผยแพร่อยู่ในเว็บไซต์สถาบันฯ แล้ว แต่จะเพิ่มเรื่องขั้นตอนสำคัญเพื่อให้บุคลากรในสถาบันฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถเข้ามาดูข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องได้

จากผลการดำเนินงานตามมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นกลไกในการขับเคลื่อน ซึ่งบุคลากรสถาบันฯ เข้าใจความเป็นมาและให้ความสำคัญในการบริหาร และการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสตามเกณฑ์ของ ITA เพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด และเพื่อให้มีการกระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผู้บริหารสถาบันฯ จึงมีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานตามพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ มีความยั่งยืน ตลอดจนส่งเสริมการป้องกันการทุจริต จึงกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต จำนวน 5 เรื่อง ดังนี้

1. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
2. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
3. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
4. มาตรการป้องกันการรับสินบน
5. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

ทั้งนี้ เพื่อให้สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชียเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น