

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตลอดจนกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

ภารกิจ	เหตุการณ์ความเสี่ยงประจำปี พ.ศ.2567	ระดับความเสี่ยง (โอกาสเกิด x ผลกระทบ)	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง
ด้านบริการ วิชาการ	การให้สิทธิพิเศษในการ อำนวยความสะดวก แก่ผู้มารับบริการ	ต่ำ (1X1)	กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่ เจ้าหน้าที่ให้บริการวิชาการปฏิบัติ ตามนโยบายสถาบันฯ <u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง</u> <u>(ปีงบประมาณ พ.ศ.2567)</u> 1) ออกประกาศอัตราเรียกเก็บ ค่าบริการในทุกโครงการ 2) ออกมาตรการป้องกันการทุจริต เช่น มาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต, นโยบาย ต่อต้านการทุจริต (Anti- Corruption Policy), นโยบาย ไม่รับของขวัญ และของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567, มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต (มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ, มาตรการให้ผู้มีส่วนงานได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วม, มาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง, มาตรการป้องกัน	<u>ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</u> ผู้บริหารกำหนดนโยบาย มาตรการ และ ติดตามการดำเนินต่าง ๆ โดยขอให้บุคลากร และนักศึกษาปฏิบัติตามตามประกาศ คำสั่ง ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ของสถาบันฯ และ มหาวิทยาลัยมหิดลอย่างเคร่งครัด <u>ผลลัพธ์</u> ไม่พบการทุจริตในการจัดโครงการบริการ วิชาการและศิลปวัฒนธรรมสร้างสรรค์

ภารกิจ	เหตุการณ์ความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.2567	ระดับ ความเสี่ยง (โอกาสเกิด x ผลกระทบ)	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง
			การรับสินบน, มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล) เป็นต้น	
ด้านพัสดุ / การจัดซื้อ จัดจ้าง	การกำหนด TOR และ ราคากลาง	ต่ำ (1x1)	<u>กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่</u> 1. ส่งหนังสือเวียนแจ้งผู้เกี่ยวข้อง ทราบ ถึงแนวทางการกำหนด TOR และราคากลาง <u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง</u> <u>(ปีงบประมาณ พ.ศ.2567)</u> การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มี ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ด้านการกำหนด TOR และ ราคากลาง	<u>ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</u> 1. ผู้ได้รับมอบหมายใช้ความละเอียด รอบคอบในการดำเนินการกำหนด TOR และราคากลาง ได้ดีขึ้น <u>ผลลัพธ์</u> ไม่พบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในกระบวนการการกำหนด TOR และ ราคากลาง / สามารถบริหารจัดการความ เสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
	การบริหารสัญญาจัดซื้อ จัดจ้างและการตรวจรับ	ต่ำ (1x1)	<u>กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่</u> การติดตามการดำเนินการตาม สัญญา และศึกษารายละเอียด ในบทบาทหน้าที่ ในการปฏิบัติงาน อย่างรอบคอบ <u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง</u> <u>(ปีงบประมาณ พ.ศ.2567)</u> การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มี ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงาน การบริหารสัญญาจัดซื้อ จัดจ้างและการตรวจรับ	<u>ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</u> การดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามสัญญาหรือ ข้อตกลงเกิดขึ้นน้อย เนื่องจากการติดตาม การดำเนินการอย่างต่อเนื่อง <u>ผลลัพธ์</u> ไม่พบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในกระบวนการบริหารสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับ/สามารถบริหารจัดการ ความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
ด้านทรัพยากร บุคคล	การใช้อำนาจหน้าที่ใน การเรียกรับสินบน จากผู้สมัครงาน เพื่อแลก กับการได้รับคัดเลือก เข้าทำงาน	ต่ำ (1x1)	<u>กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่</u> 1) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และ รวมถึงคณะกรรมการคัดเลือก ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตาม ประกาศและนโยบายของ สถาบันฯ และมหาวิทยาลัย 2) ผู้บริหารในทุกระดับ ดูแล ติดตามและควบคุมเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติงานเป็น	<u>ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</u> 1) เจ้าหน้าที่/คณะกรรมการ ปฏิบัติงาน เป็นไปตามที่กำหนด 2) ผู้บริหารควบคุม กำกับ ดูแลติดตาม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ภารกิจ	เหตุการณ์ความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.2567	ระดับ ความเสี่ยง (โอกาสเกิด x ผลกระทบ)	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง
			ตามประกาศและนโยบายที่เกี่ยวข้องของสถาบันฯ และมหาวิทยาลัยฯ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส <u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง</u> (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567) มีการกำกับและติดตามให้เกิดการปฏิบัติตามประกาศและนโยบายที่เกี่ยวข้อง ของสถาบันฯ และมหาวิทยาลัยฯ อย่างเคร่งครัด	<u>ผลลัพธ์</u> ไม่มีข้อร้องเรียน และไม่พบการทุจริตและประพฤติมิชอบในกระบวนการดังกล่าว
	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน	ต่ำ (1X1)	<u>กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่</u> 1) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศและนโยบายของสถาบันฯ และมหาวิทยาลัย 2) ผู้บริหารในทุกระดับ ดูแลติดตามและควบคุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศและนโยบายที่เกี่ยวข้องของสถาบันฯ และมหาวิทยาลัยฯ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส <u>แผนบริหารจัดการความเสี่ยง</u> (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567) มีการกำกับและติดตามให้เกิดการปฏิบัติตามประกาศและนโยบายที่เกี่ยวข้อง ของสถาบันฯ และมหาวิทยาลัยฯ อย่างเคร่งครัด	<u>ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</u> 1) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามที่กำหนด 2) ผู้บริหารควบคุม กำกับดูแลติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ <u>ผลลัพธ์</u> ไม่มีข้อร้องเรียน และไม่พบการทุจริตและประพฤติมิชอบในกระบวนการดังกล่าว

หมายเหตุ

- กรณีส่วนงานมีการจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ส่วนงานสามารถนำข้อมูลตามแบบรายงานดังกล่าวมาจัดทำรายงานผลฯ ตามแบบรายงานนี้ หรือตามแบบรายงานของส่วนงานก็ได้ ทั้งนี้ขอให้พิจารณาจัดทำข้อมูลให้ครบตามองค์ประกอบที่เกณฑ์ MU-ITA2025 กำหนด

- กรณีส่วนงานที่ไม่ได้มีการจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ไว้ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ให้ส่วนงานรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2567 ตามแบบรายงานนี้ หรือตามแบบรายงานของส่วนงานได้ ทั้งนี้ขอให้พิจารณาจัดทำข้อมูลให้ครบ
ตามองค์ประกอบที่เกณฑ์ MU-ITA2025 กำหนด
- ส่วนงานอาจพิจารณาเพิ่มเติม “เอกสารแนบท้าย” เพื่อประกอบการรายงานผลฯ เช่น ภาพกิจกรรม ภาพการประชุม
โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น