

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เหตุการณ์ความเสี่ยง	สาเหตุ	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
<b>1) ด้านการพิจารณาอนุมัติอนุญาตของทางราชการ</b>						
ไม่มี						
<b>2) ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่</b>						
กระบวนการสรรหาคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (หน่วยทรัพยากรบุคคล)	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงานเพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน	2	2	ปานกลาง	<b>1. การกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด</b> โดยผู้ปฏิบัติงานหัวหน้างาน/หน่วย รองผู้อำนวยการฝ่ายฯ หัวหน้างาน/หน่วย รองผู้อำนวยการฝ่ายฯ กำกับและติดตามการปฏิบัติงานด้านการสรรหาคัดเลือกให้เป็นไปตามประกาศ และนโยบายที่เกี่ยวข้องของทั้งระดับสถาบันฯ และมหาวิทยาลัยอย่างเข้มงวด เพื่อป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน โดยมีขั้นตอนกระบวนการดังนี้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ปฏิบัติงาน หัวหน้างาน/หน่วย รองผู้อำนวยการฝ่ายฯ มีการกำกับและติดตามให้เกิดการปฏิบัติ ตามประกาศ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ของสถาบันฯ และมหาวิทยาลัยฯ อย่างเคร่งครัด</li> <li>- มีการกำหนดเกณฑ์การประเมินคัดเลือกก่อนการสัมภาษณ์ และหากพบว่ามีคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกท่านใดมีผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น เป็นเครือญาติกับผู้สมัคร จะต้องยุติหน้าที่ การสอบคัดเลือกทันที</li> </ul>

เหตุการณ์ความเสี่ยง	สาเหตุ	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
					<p>1.1 หน่วยงานที่ต้องการสรรหาคัดเลือกเสนอเรื่องขออนุมัติในการเปิดรับสมัครตำแหน่ง พร้อมเสนอรายชื่อผู้ที่จะมาเป็นคณะกรรมการในการคัดเลือก ทั้งนี้หัวหน้าส่วนงานพิจารณาการใช้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกหรือการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ต้องมีความหลากหลาย</p> <p>1.2 หัวหน้างาน หรือผู้ได้รับมอบหมายจัดทำหลักเกณฑ์ คุณสมบัติที่กำหนดตามมาตรฐานของตำแหน่งและความสามารถเฉพาะตามที่ส่วนงานต้องการ อาทิ เกณฑ์ที่ใช้ในการคัดเลือก และการใช้มติคณะกรรมการ</p>	<p>โดยประธานจะต้องสอบถามกรรมการแต่ละท่านก่อนทำการสอบคัดเลือกทุกครั้ง เพื่อคัดกรองกรรมการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในกระบวนการคัดเลือก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การใช้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกหรือการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ต้องมีความหลากหลายระดับเพื่อลดอคติ และช่วยป้องกัน การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงานได้</li> <li>- มีการสอบถามผู้สมัครทุกครั้งก่อนสอบสัมภาษณ์ ว่ารู้จักคณะกรรมการที่สอบสัมภาษณ์ และเป็นสถานะอะไรทุกครั้ง เพื่อคัดกรอง</li> </ul>

เหตุการณ์ความเสี่ยง	สาเหตุ	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
					<p>1.3 เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคลร่างประกาศการรับสมัครให้ตรงกับหลักเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดตามมาตรฐานของตำแหน่งและความสามารถเฉพาะตามที่ส่วนงานต้องการ</p> <p>1.4 ประกาศคัดเลือกผ่านระบบสรรหาคัดเลือกบุคลากรอย่างกว้างขวางทั้งในระบบออนไลน์ และออฟไลน์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>1.5 เมื่อถึงวันที่ปิดรับสมัคร หน่วยทรัพยากรบุคคล รวบรวมข้อมูลผู้สมัคร พร้อมหลักเกณฑ์การคัดเลือก โดยส่งข้อมูลให้คณะกรรมการคัดเลือกแต่ละท่านอย่างครบถ้วน</p> <p>1.6 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกและ</p>	<p>กรรมการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในกระบวนการคัดเลือก หากกรณีพบมีความสัมพันธ์ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน กรรมการจะต้องออกเสียงหรือให้ความเห็นใดๆ</p>

เหตุการณ์ความเสี่ยง	สาเหตุ	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
					<p>ประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบ ตามหลักเกณฑ์การสอบ</p> <p>1.7 ทำการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถ และคุณภาพตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงาน</p> <p>1.8 คณะกรรมการตรวจสอบผลการสอบ และพิจารณาลงมติตามหลักเกณฑ์ และส่งผลการพิจารณาให้เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล ดำเนินการ</p> <p>1.9 หน่วยทรัพยากรบุคคลประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ ตามประกาศหลักเกณฑ์ วัน เวลา และสถานที่ให้ครบถ้วน</p>	

เหตุการณ์ความเสี่ยง	สาเหตุ	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
					<p>1.10 คณะกรรมการ สัมภาษณ์ ดำเนินการ สัมภาษณ์ และลงมติ พิจารณาคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์ พร้อมส่งผลให้ เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล ดำเนินการประกาศรายชื่อ ผู้ผ่านและได้รับคัดเลือก ในตำแหน่งนั้น</p> <p>2. การคัดกรอง ความสัมพันธ์และผู้มีส่วน ได้เสีย เพื่อความโปร่งใสใน กระบวนการสรรหา คัดเลือก โดยมีมาตรการ ควบคุมที่สำคัญคือ การ ตรวจสอบความสัมพันธ์ที่ อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความสัมพันธ์ทางเครือ ญาติ ของผู้สมัครกับ คณะกรรมการพิจารณา</p>	

เหตุการณ์ความเสี่ยง	สาเหตุ	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
					<p>คัดเลือก เพื่อป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน ทั้งนี้ หากพบในภายหลังว่าผู้ได้รับคัดเลือกกับคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกมีความสัมพันธ์ที่ส่อไปในทางทุจริต ควรเสนอให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณาสั่งการต่อไป</p> <p><b>3. การประเมินความเสี่ยงในการรับสมัครทุกครั้ง</b></p> <p>เพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน และสามารถกำหนดมาตรการ</p>	

เหตุการณ์ความเสี่ยง	สาเหตุ	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
					ในการป้องกัน ที่จะช่วยบริหารจัดการ ให้กระบวนการสรรหาเป็นไป ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม	

ลงนาม .....

(รองศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา ดวงภูมิเมศ)

20./..พฤษภาคม./..2569